

Seth

Relatório de Sustentabilidade 2024





O ano de 2024 é marcado pela mudança acionista que permitiu restabelecer estabilidade e confiança na SETH e pelo regresso aos resultados positivos, após vários anos difíceis. Para os próximos anos, o plano traçado pela Administração da SETH e corroborado pelo acionista maioritário reflecte uma estratégia de crescimento ambiciosa e clara definição das áreas de negócio em cada mercado geográfico. Mantemos as cinco áreas estratégicas- Sustentabilidade, Inovação, Processos, Colaboração e Trabalhadores- definidas para assegurar a sustentabilidade da SETH, convictos de que o investimento e trabalho contínuo em cada uma trará uma maior consolidação ao sucesso que preconizamos para a empresa e todas as partes envolvidas.

O cumprimento do princípio da Sustentabilidade é uma prioridade da Administração e faz parte da estratégia definida para o presente e futuro da SETH.

A Administração

CINCO ÁREAS
ESTRATÉGICAS
DESIGNADAS PARA
ASSEGURAR O
DESENVOLVIMENTO
SUSTENTÁVEL



Sustentabilidade



Inovação



Processos



Colaboração



Trabalhadores



Sustentabilidade

É comum às outras áreas estratégicas mas pela sua importância foi autonomizada e desdobrada em duas vertentes:

- ⇒ **Sustentabilidade Social** em que pretendemos intervir para a **Responsabilidade Local e Social** e assim como promover a **Formação e Segurança** dos trabalhadores da organização e dos seus subempregados.
- ⇒ A **Sustentabilidade Ambiental** visa a redução do impacto da actividade da organização no Meio **Ambiente**, com especial enfoque na redução da pegada ecológica e crescente presença da **Economia Circular**.





Sustentabilidade social

Responsabilidade local e social

Políticas e objectivos

- Apoio às comunidades, onde a SETH está presente, por forma a contribuir para o seu desenvolvimento e bem-estar;
- Cumprimento estrito do código e conduta da SETH que passa por respeitar todos os agentes sociais e económicos e pela não discriminação por sexo, religião ou raça;
- Protecção de dados pessoais assegurada a toda a actividade da SETH.

Iniciativas

- Protocolo com a ONGD “Um Pequeno Gesto uma Grande Ajuda” (UPG) para cofinanciamento do Programa de Alimentação Escolar na escola da Santa Luísa de Marillac (SLM) em Manjague, Chokwé, Moçambique. Esta organização providencia o acesso gratuito de refeições quentes e nutritivas a toda a comunidade escolar, contribuindo para o alívio da pobreza familiar e melhor aproveitamento académico dos jovens;
- Reutilização de parte do desperdício de madeiras produzidas nas obras em Moçambique entregues às populações locais para uso próprio;
- Doação de 30 bolas de futebol à Favela United, uma organização comunitária dedicada ao empoderamento de jovens, utilizando o poder transformador do futebol para promover impacto social em comunidades marginalizadas de Moçambique.





Sustentabilidade social

Responsabilidade local e social

Monitorização - Métrica e medição

Manutenção ou melhoria dos indicadores do programa Alimentação Escolar SLM:

- ⇒ Apoio financeiro da SETH;
- ⇒ Nº beneficiários;
- ⇒ Frequência escolar dos alunos;
- ⇒ Frequência escolar de crianças e adolescentes do sexo feminino. As meninas são quem, tradicionalmente, ficam em casa a assegurar a confeção de refeições e outras lides domésticas pelo que se pretende assegurar uma sua elevada frequência escolar e, assim promover, a igualdade de género.



Resultados

- No ano de 2024 frequentaram, diariamente a Escola Santa Luisa de Marrilac em Manjange, Moçambique, 754 crianças dos 7 aos 12 anos, dos quais 359 do sexo feminino (1ª até 6ª classe) e que beneficiaram do Programa de Alimentação Escolar que inclui uma refeição diária na escola 4 dias por semana, para muitos a sua única refeição quente do dia;
- O número de beneficiários indirectos do Programa de Alimentação Escolar, que compreende o agregado familiar das crianças, ascendeu, a 3770;
- Donativo de €15.000 concedido em 2024 pela Seth para o Programa de Alimentação Escolar correspondeu a 28% do orçamento anual;
- Doação de 30 bolas de futebol à Favela United, uma organização comunitária dedicada ao empoderamento de jovens, utilizando o poder transformador do futebol para promover impacto social em comunidades marginalizadas de Moçambique. O projeto apoia crianças em situação de vulnerabilidade, oferecendo o futebol como uma ferramenta para impulsionar mudanças sociais e abordando temas como liderança jovem, igualdade de género, empregabilidade e prevenção da violência.



Sustentabilidade social

Formação e Segurança

Políticas e objectivos

- Incremento da formação na Segurança no Trabalho;
- Capacidade de retenção de talento dos trabalhadores passando pela constante actualização das suas qualificações através da formação continua, procurando satisfazer necessidades e bem estar de cada trabalhador através da sua valorização profissional.



Iniciativas

- Realização de acções de sensibilização aos trabalhadores da SETH e aos responsáveis e trabalhadores dos subempreiteiros em matéria de segurança;
- Assegurar a aquisição e utilização de equipamentos, meios de prevenção e protecção (colectiva) e individual que melhor se adequam à tipologia e localização da obra;
- Realização de acção de formação para a capacitação dos trabalhadores na montagem de Linhas de vida;
- Promover acções de formação profissional;
- Instalação do Centro de treino e formação em Vilanculos para formação profissional prática em trabalhos de instalação (eléctrica) e de segurança em obra;
- Partilha de informação e conhecimento:
 - ⇒ Sessões Let's talk about em plataforma digital abertas a todos os trabalhadores. Em cada semana, durante 15 minutos, um colaborador seleccionado apresenta aos restantes um tema diferente relacionado com a actividade da empresa;
 - ⇒ Viva Engage é o meio privilegiado para comunicação interna a todos os trabalhadores sobre a actualidade relacionada com obras em curso e actividade da SETH em geral;
 - ⇒ Toolbox Talk, também conhecidas como “conversas de segurança”, são uma ferramenta de formação essencial, que permite desenvolver e promover a melhoria contínua de comportamentos de segurança.



Sustentabilidade social

Formação e Segurança

Monitorização - Métrica e medição

- Índice de sinistralidade de Frequência: classe qualitativa Bom;
- Indicadores de formação profissional e de segurança;
- Investimento anual em equipamentos de protecção individual;
- Investimento em equipamentos que reduzam o risco de operações identificadas;
- Nº de formandos e horas leccionadas no Centro de treino e formação em Vilanculos;
- Nº sessões “Let’s talk about” realizadas por ano;
- Volume de horas realizado em Toolbox Talk.



Formação específica a um grupo de 34 trabalhadores, desde encarregados, chefes de equipa e eletricitas a pessoal de segurança.



Sustentabilidade social

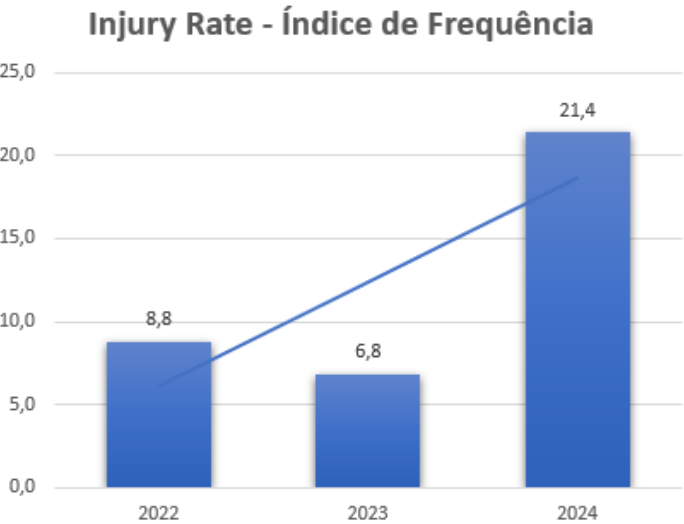
Formação e Segurança

Resultados

Formação total:

Indicadores	2022	2023	2024
Horas de formação face às horas trabalhadas	0,47%	0,57%	1,70%
Nº horas formação/trabalhador	9,40	11,52	33,34
Trabalhadores abrangidos pela formação	85%	99%	78%
Trabalhadores	339	297	310

Índices de sinistralidade:





Sustentabilidade social

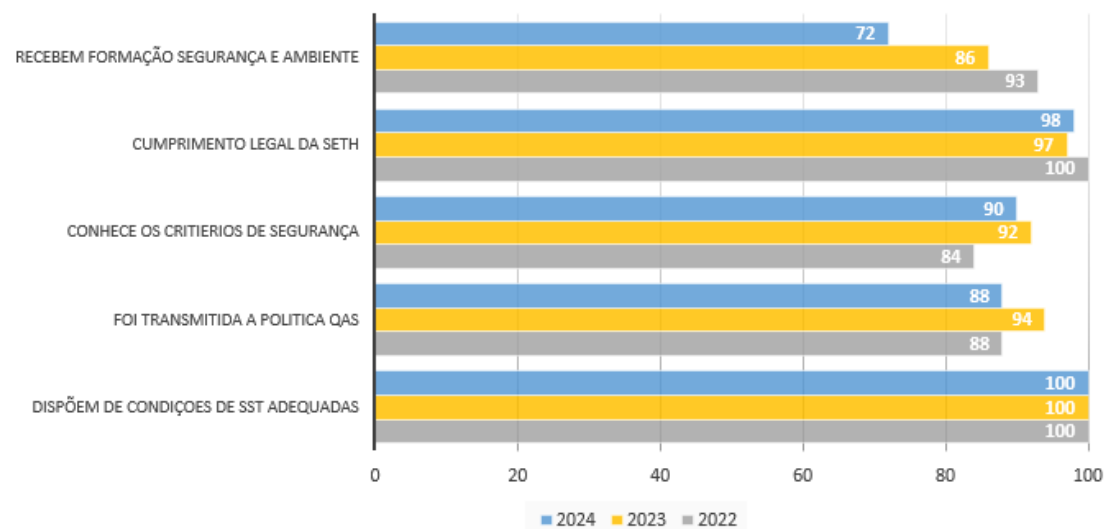
Formação e Segurança

Resultados

Medição do grau de satisfação dos trabalhadores de subcontratados e prestadores externos em relação às condições de segurança da empresa:

Em 2024:

- 60% do total de horas de Formação corresponde a Segurança e Ambiente;
- 87,6 horas trabalhadas por cada hora em formação de segurança;
- Cada trabalhador recebeu, em média, 22,4 horas anuais de formação em Segurança; acréscimo de 8,7 horas face a 2023;
- 227,5 horas realizadas em Toolbox Talks;
- 74% de ações de formação interna aos trabalhadores Seth são específicas em segurança em comparação com as ações de acolhimento.





Sustentabilidade ambiental

Políticas e objectivos

Acompanhamento da contínua evolução tecnológica no sector ambiental e aplicá-la, o melhor possível, à actividade da SETH e que passa por:

- Redução de emissão de toneladas CO2 por substituição de equipamentos mais eficientes e menos poluentes;
- Redução no consumo de combustível fóssil, energia eléctrica e água;
- Redução do consumo de materiais, pelo recurso a soluções modulares pré-fabricadas propostas aos clientes;
- Mitigação dos efeitos directos da actividade da SETH no meio ambiente.

Iniciativas

- Substituição de viaturas a gasóleo por viaturas eléctricas ou bi-fuel (gás e gasolina);
- Substituição de lâmpadas para tipo led;
- Instalação de painéis fotovoltaicos na cobertura do Estaleiro Central para produção energia solar;
- Participação na campanha SOS Cagarro, inserida num Programa de Educação Ambiental e de Conservação da Natureza e da Biodiversidade em co-operação com a Secção de Ambiente do Departamento de Engenharia da Força Aérea Norte Americana, desenvolvido pelo Governo Regional dos Açores
- Tratamento preventivo de pinheiros no Estaleiro Central por endoterapia e não por pulverização.
- Aquisição de contentores de resíduos de 400 L construídos com material reciclado e classificados com índice de impacto Ambiental A.

Monitorização - Métrica e medição

- Consumo anual de água e variação face ao último triénio;
- Emissão anual de ton CO2 e variação face ao último triénio associado ao consumo de combustível e de electricidade;
- Variação de produção de ton CO2 de electricidade com a instalação dos painéis fotovoltaicos;
- Nº salvamentos de cagarros registados e disponibilizado na página oficial da campanha SOS Cagarro pelo Governo Regional dos Açores;
- Nº pinheiros no Estaleiro Central tratados;
- Nivel de poupança de recursos energéticos e ambientais obtido com a utilização de equipamentos com índice de impacto Ambiental A.

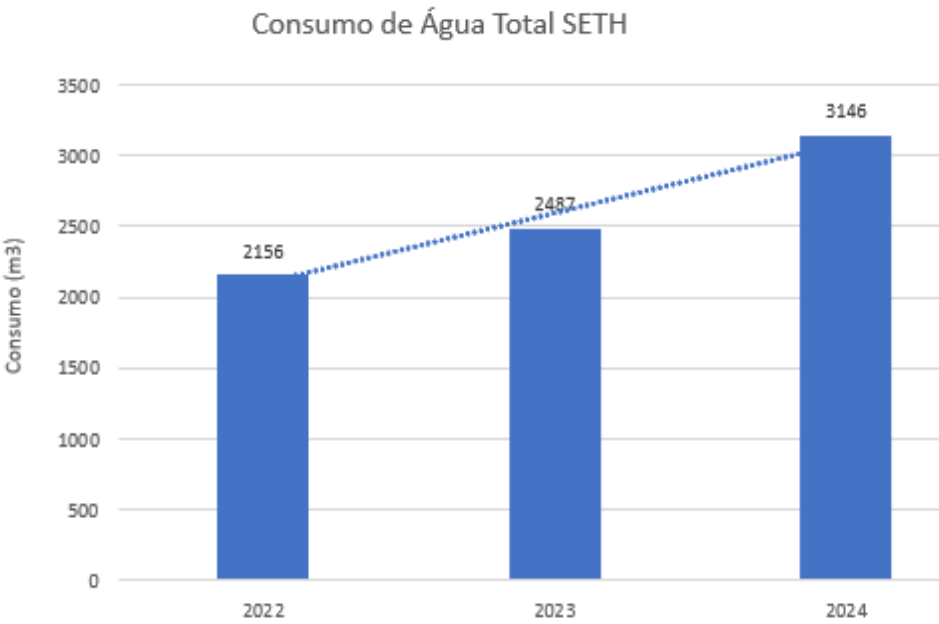


Sustentabilidade ambiental

Ambiente

Resultados

Por consumo de água na Sede e Estaleiro Central:



Consumo de Água por trabalhador (m3)			Variação consumo (3 anos)
2022	2023	2024	
31,25	35,03	45,59	↑46%



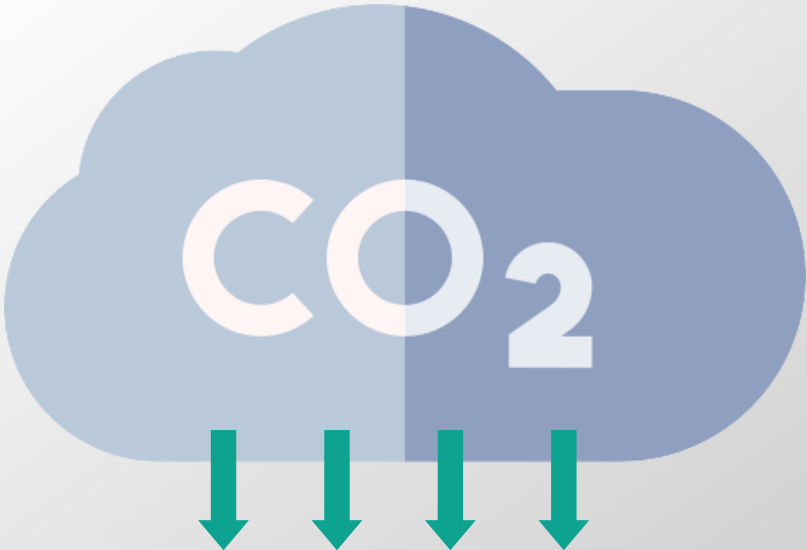
Sustentabilidade ambiental

Ambiente

Resultados

Redução na emissão de toneladas de CO2 face ao aumento de 21% na actividade da SETH (VN) em Portugal.
Nos últimos três anos, este ano foi aquele que menos produziu emissões de CO2.

	2022	2023	2024
Consumo Combustível	104 855	119 657	112 813
Emissão CO2 (Ton)	269	304	227





Sustentabilidade ambiental

Ambiente

Resultados

- Por consumo de electricidade

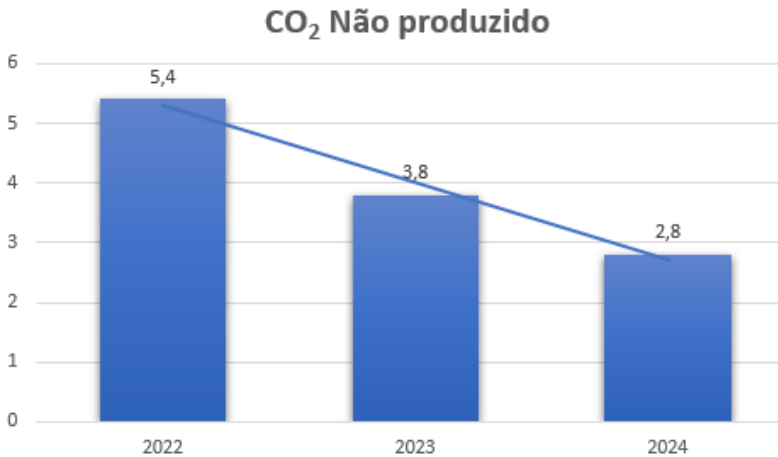
Consumo de Electricidade Anual (kWh) Sede + Estaleiro central			Variação consumo (3 anos)
2022	2023	2024	
176540	185789	176186	▼ - 0,2%

Emissão CO2 Anual (Ton) Sede + Estaleiro central			Variação Emissão CO2 (3 anos)
2022	2023	2024	
42585	48931	35590	▼ - 16,2%

Consumo de Electricidade Anual (kWh) Por trabalhador			Variação consumo (3 anos)
2022	2023	2024	
2559	2617	2553	▼ - 0,2%

PAINEIS FOTOVOLTAICOS NO ESTALEIRO CENTRAL

- Taxa de autonomia em relação à rede: 23%;
- Quota de autoconsumo (energia autoconsumida face à vendida à rede): 70%;
- Total de CO2 não produzido desde a Instalação dos Painéis em Maio 2021: 14,2 ton.





Sustentabilidade ambiental

Ambiente

Resultados

- Outras iniciativas realizadas em 2024:
 - ⇒ Na Ilha Terceira foram colocados em segurança 1 cagarro, espécie protegida que nidifica nos Açores, encontrados nas áreas de trabalho da Seth. O animal encontrado e salvo foi registado na plataforma da Secretaria Regional do Ambiente e Alterações Climáticas;
 - ⇒ Tratamentos preventivo da processionária de 37 pinheiros no Estaleiro Central.



Cagarro encontrado na tubagem de saída da Etar da Base das Lajes



Sustentabilidade ambiental

Economia Circular

Políticas e objectivos

- Intensificação da recolha e utilização dos resíduos produzidos para reutilização privilegiando a incorporação na obra.

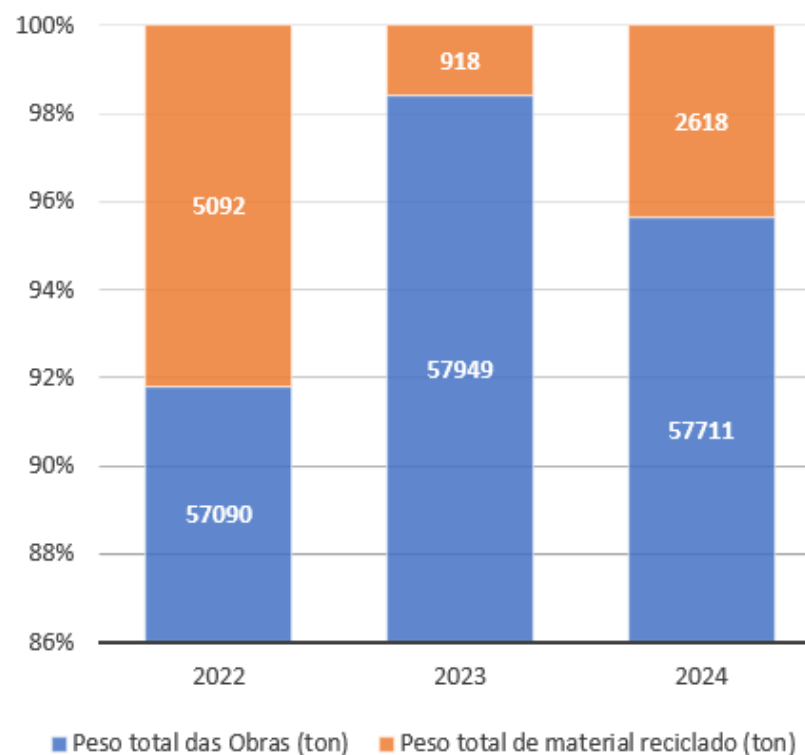
Iniciativas

- Mitigação do consumo de materiais, pelo recurso a soluções modulares pré-fabricadas;
- Utilização de solos e rochas como material na obra de origem.

Monitorização - Métrica e medição

- % de desperdício de betão e aço mitigado;
- Quantidade (ton) de resíduos reutilizados por obra;
- % Recolha de resíduos produzidos para reutilização;
- Incorporação de solos e rochas não contaminados escavados na obra de origem.

Peso Total Materiais / Reciclados





Sustentabilidade ambiental

Economia Circular

Resultados

- Reutilização resíduos em obra e desperdício não produzido em Soluções Pré-fabricadas:

Obra	% Desperdício de betão e aço mitigado
Transtejo	Quantidade de desperdício produzido evitado - Aço: 1,03 toneladas; Betão: 4,44 toneladas
	Desperdício zero. Quando comparado com uma solução normal quando numa solução normal ter-se-ia proces- sado: Aço:7%; betão 5%
Reconversão Cais 4 TMS	Quantidade de desperdício produzido evitado - Aço: 2,17 toneladas; Betão:9,31 toneladas
	Desperdício zero. Quando comparado com uma solução normal quando numa solução normal ter-se-ia proces- sado: Aço:7%; betão 5%
Melides	Quantidade de desperdício produzido evitado - Aço: 0,61 toneladas; Betão: 2,63 toneladas
	Desperdício zero. Quando comparado com uma solução normal quando numa solução normal ter-se-ia proces- sado: Aço:7%; betão 5%

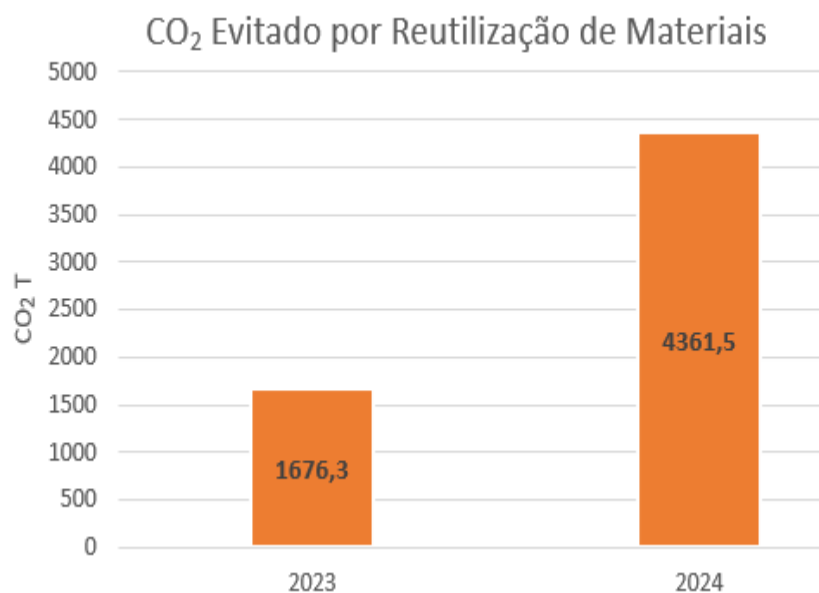


Sustentabilidade ambiental

Economia Circular

Resultados

- Reutilização de materiais pétreos e enrocamentos, retirados do existente e recolocados na obra.
- Em obra: O enrocamento empregue nos acessos para a construção da estrutura de protecção foi reutilizado no reforço da estrutura de protecção, ao invés de ser transportado para local licenciado. Esta alteração permitiu uma poupança de 4361,5 Kg/Co2.





Inovação

Políticas e objetivos

- Identificação, acompanhamento e/ou aquisição de tecnologias inovadoras existentes no mercado adequadas à dimensão e atividade da SETH;
- Actualização permanente do conhecimento técnico e científico;
- Aplicação de soluções técnicas de execução, introduzindo processos de construção offsite e **princípios de circularidade**.

Monitorização - Métrica e medição

- Grau de participação em eventos de conteúdo técnico;
- Nº apresentações em congressos técnicos;
- Nº de artigos técnicos pela área técnica e de produção com divulgação de processos inovadores.

Iniciativas

- Membro da PTPC que promove iniciativas e projectos de investigação, desenvolvimento e inovação no sector da engenharia e construção;
- Membro da FUNDEC - Associação para a Formação e o Desenvolvimento em Engenharia Civil e Arquitetura que desenvolve uma parceria entre a universidade e as empresas com o objetivo de potenciar a capacidade de I&D da SETH.



Processos

Políticas e objectivos

- Identificação e implementação de novos processos ou por substituição de antigos, ao longo da cadeia de valor, com o objectivo de os tornar mais eficientes e contribuir para um maior valor acrescentado;
- Transformação digital - nova cultura empresarial aliada às novas tecnologias digitais;
- Acesso e partilha permanente da informação sem comprometer o Sistema de Segurança da informação que antecipa o risco de disrupção da actividade.

Iniciativas

- Implementação de novo processo de Registo digital de ponto por trabalhador;
- Dinamização do trabalho em equipa com utilização de ferramentas cloud;
- Implementação de novo software de gestão de equipamentos;
- Uso de ferramentas de inteligência artificial como facilitador de algumas tarefas;
- Investimento em software à medida para interligação do circuito de aprovação de facturas ao ERP utilizado pela SETH.

Monitorização - Métrica e medição

- Registo digital Redução do nº de horas aplicadas no registo;
- Gestão equipamentos: KPI's de utilização dos equipamentos e disponibilização dos tempos de paragem por inactividade, avaria ou manutenção
- Eliminação de tarefas transversal a toda a empresa;
- Investimento em tecnologias digitais e IA.

Resultados

- Implementação do novo Registo digital de ponto que permite uma maior integração dos dados no ERP e obtenção de tratamento de informação e maior agilidade nos processos;
- Implementação de registo único da Formação pelos Departamentos de Recursos Humanos e de Qualidade, Ambiente e Segurança;
- Gestão de equipamentos ao nível do seu estado e localização e alertas de serviços para uma gestão ativa;
- Produção de documentação mais completa e obtida de forma mais rápida e assertiva.



Colaboração

Políticas e objectivos

- Identificação das melhores soluções para o cliente, expressamente solicitadas por este ou por iniciativa da SETH, com o propósito de o fidelizar e potenciar novos contratos. A relação de confiança com o cliente permite fomentar oportunidades futuras;
- Diminuição potencial de disputas contratuais e redução/eliminação de trabalhos não previstos por meio de aprofundamento de relações de fidelidade e de relação comercial de longo prazo com os parceiros, fornecedores e subempreiteiros críticos na cadeia de valor das áreas de negócio nucleares da Seth.

Iniciativas

- Contratação colaborativa, através do desenvolvimento de soluções com o cliente e estabelecimento de relações contratuais baseada em soluções “open book” com partilha de risco e ganho;
- Estabelecimento de parcerias de longo prazo com outras empresas que complementem ou supram as competências da Seth em outras áreas de negócio para além das nucleares;
- Disponibilidade em procurar parcerias nacionais e externas de financiamento ao cliente por forma a viabilizar determinados projectos.



Monitorização - Métrica e medição

- N° projectos ou estudos desenvolvidos com potenciais clientes;
- N° de adjudicações atribuídas por meio da colaboração;
- Contactos com agências de crédito a solicitação de potencial cliente.

Resultados

- Contratos no Projecto da Costa Terra em Melides foram previamente desenvolvidos em colaboração com o cliente.



Trabalhadores

Políticas e objectivos

- Proporcionar as melhores condições possíveis à satisfação dos trabalhadores, fundamental para o sucesso de uma corporação;
- Assegurar condições de trabalho adequadas de remuneração e deslocação, de segurança e formação visando a integração e mobilidade;
- Fomentar o reconhecimento e valorização profissional;
- Estimular a pertença de identidade SETH de modo a consolidar o bem-estar pessoal e profissional de cada trabalhador (Gostar de fazer parte da SETH).



Iniciativas

- Implementação do sistema de avaliação de desempenho;
- Em Moçambique, implementação de Medicina Ocupacional e acções de sensibilização ao nível de saúde pública
- Investimento contínuo no fardamento e equipamentos individuais;
- Acções de formação para valorização profissional;
- Eventos de discussão e interacção interna (partilha conhecimento entre os trabalhadores);
- Partilha de informação e conhecimento:
 - ⇒ Sessões **Let's talk about** em plataforma digital abertas a todos os trabalhadores. Em cada semana, durante 15 minutos, um colaborador seleccionado apresenta aos restantes um tema diferente relacionado com a actividade da empresa;
 - ⇒ **Viva Engage** é o meio privilegiado para comunicação interna a todos os trabalhadores sobre a actualidade relacionada com obras em curso e actividade da SETH em geral;
 - ⇒ **Toolbox Talk**, também conhecidas como “conversas de segurança” são uma ferramenta de formação essencial, que permite desenvolver e promover a melhoria contínua de comportamentos de segurança.



Trabalhadores

Monitorização - Métrica e medição

- Sistema de Avaliação de desempenho – avaliações chefia, pares e autoavaliação;
- Nº de trabalhadores em Moçambique abrangidos pela Medicina Ocupacional (não é uma obrigação legal naquele país);
- Indicadores de adesão e participação nos eventos sociais, fóruns ou outras actividades promovidas pela empresa.

Resultados

- Em Moçambique, todos os trabalhadores estão incluídos no Programa de Medicina Ocupacional;
- Acções de sensibilização de HIV e doenças sexualmente transmissíveis aos nossos trabalhadores em Moçambique em que participaram 67 trabalhadores;
- Em 2024 realizaram-se 4 sessões Let's Talk about que abordaram temas de natureza técnica, de segurança e contratual;
- Disponibilização de ginásio nas instalações da sede aos trabalhadores.



Estando em curso, durante o ano de 2025, o período de transição do mecanismo de ajustamento carbónico fronteiriço (CBAM), mantemo-nos na expectativa da sua implementação definitiva e das consequências que existirão para o sector da Construção, em particular, e economia europeia, em geral.

No mundo em que vivemos, em constantes e lestras mutações, a flexibilidade na actuação de uma organização pode ser o garante do seu êxito no imediato mas é na aplicação e consolidação das políticas das áreas estratégicas aqui definidas que reside o seu futuro sustentável.

É este o nosso compromisso.

