



Seth
Relatório de Sustentabilidade
2023



O ano de 2023 revelou-se duro em face do prejuízo apurado resultante do desempenho negativo de algumas obras e do fraco volume de negócios obtido. Neste contexto difícil e desafiante, a SETH e todos os seus colaboradores mantiveram presente a importância do desenvolvimento sustentável e das cinco áreas estratégicas definidas como prioridade.

O grau de desempenho em cada área estratégica foi distinto por diversos motivos, entre os quais a alocação de menos recursos. Pretendemos, porém, que em 2024, o investimento despendido permita desenvolver com maior assertividade e homogeneidade o cumprimento das políticas e objectivos definidos para as diferentes áreas.

A estrutura do relatório é mantida, destacando as políticas e as actividades desenvolvidas nas diferentes áreas durante o ano de 2023.

O cumprimento do princípio da Sustentabilidade é uma prioridade da Administração e faz parte da estratégia definida para o presente e futuro da SETH.

A Administração

CINCO ÁREAS
ESTRATÉGICAS
DESIGNADAS PARA
ASSEGURAR O
DESENVOLVIMENTO
SUSTENTÁVEL



Sustentabilidade



Inovação



Processos



Colaboração



Trabalhadores



Sustentabilidade

É comum às outras áreas estratégicas mas pela sua importância foi autonomizada e desdobrada em duas vertentes:

- ⇒ **Sustentabilidade Social** em que pretendemos intervir para a [Responsabilidade Local e Social](#) e assim como promover a [Formação e Segurança](#) dos trabalhadores da organização e dos seus subempreiteiros.
- ⇒ A **Sustentabilidade Ambiental** visa a redução do impacto da actividade da organização no Meio [Ambiente](#), com especial enfoque na redução da pegada ecológica e crescente presença da [Economia Circular](#).





Sustentabilidade social

Responsabilidade local e social

Políticas e objectivos

- Apoio às comunidades, onde a SETH está presente, por forma a contribuir para o seu desenvolvimento e bem-estar;
- Cumprimento estrito do código e conduta da SETH que passa por respeitar todos os agentes sociais e económicos e pela não discriminação por sexo, religião ou raça;
- Protecção de dados pessoais assegurada a toda a actividade da SETH.

Iniciativas

- Protocolo com a ONGD “Um Pequeno Gesto uma Grande Ajuda” (UPG) para cofinanciamento do Programa de Alimentação Escolar na escola da Santa Luísa de Marillac (SLM) em Manjangué, Chokwé, Moçambique. Esta organização providencia o acesso gratuito de refeições quentes e nutritivas a toda a comunidade escolar, contribuindo para o alívio da pobreza familiar e melhor aproveitamento académico dos jovens;
- Reutilização de parte do desperdício de madeiras produzidas nas obras em Moçambique entregues às populações locais para uso próprio.





Sustentabilidade social

Responsabilidade local e social

Monitorização - Métrica e medição

Manutenção ou melhoria dos indicadores do programa Alimentação Escolar SLM:

- ⇒ Apoio financeiro da SETH;
- ⇒ N° beneficiários;
- ⇒ Frequência escolar dos alunos;
- ⇒ Frequência escolar de crianças e adolescentes do sexo feminino. As meninas são quem, tradicionalmente, ficam em casa a assegurar a confeção de refeições e outras lides domésticas pelo que se pretende assegurar uma sua elevada frequência escolar e, assim promover, a igualdade de género.



Resultados

- No ano de 2023, frequentaram, diariamente a Escola Santa Luisa de Marrilac em Manjangué, Moçambique, 769 crianças e adolescentes dos 7 aos 18 anos, dos quais 372 do sexo feminino, beneficiando do Programa de Alimentação Escolar que inclui uma refeição diária na escola, para muitos a sua única refeição quente do dia;
- O número de beneficiários indirectos do Programa de Alimentação Escolar, que compreende o agregado familiar das crianças, ascendeu, a 3845;
- Donativo de €15.000 concedido em 2023 pela Seth para o Programa de Alimentação Escolar correspondeu a 29% do orçamento anual.



Sustentabilidade social

Formação e Segurança

Políticas e objectivos

- Incremento da formação na Segurança no Trabalho;
- Capacidade de retenção de talento dos trabalhadores passando pela constante actualização das suas qualificações através da formação continua, procurando satisfazer necessidades e bem estar de cada trabalhador através da sua valorização profissional.



Iniciativas

- Realização de acções de sensibilização aos trabalhadores da SETH e aos responsáveis e trabalhadores dos subempreiteiros em matéria de segurança;
- Assegurar a aquisição e utilização de equipamentos, meios de prevenção e protecção (colectiva) e individual que melhor se adequam à tipologia e localização da obra;
- Realização de acção de formação para a capacitação dos trabalhadores na montagem de Linhas de vida
- Promover acções de formação profissional;
- Instalação do Centro de treino e formação em Vilanculos para formação profissional prática em trabalhos de instalação (eléctrica) e de segurança em obra
- Partilha de informação e conhecimento:
 - ⇒ Sessões Let's talk about em plataforma digital abertas a todos os trabalhadores. Em cada semana, durante 15 minutos, um colaborador seleccionado apresenta aos restantes um tema diferente relacionado com a actividade da empresa;
 - ⇒ Viva Engage é o meio privilegiado para comunicação interna a todos os trabalhadores sobre a actualidade relacionada com obras em curso e actividade da SETH em geral;
 - ⇒ Toolbox Talk, também conhecidas como “conversas de segurança”, são uma ferramenta de formação essencial, que permite desenvolver e promover a melhoria contínua de comportamentos de segurança.



Sustentabilidade social

Formação e Segurança

Monitorização - Métrica e medição

- Índice de sinistralidade de Frequência: classe qualitativa Muito Bom;
- Indicadores de formação profissional e de segurança;
- Investimento anual em equipamentos de protecção individual;
- Investimento em equipamentos que reduzam o risco de operações identificadas;
- Nº de formandos e horas leccionadas no Centro de treino e formação em Vilanculos;
- Nº sessões “Let's talk about” realizadas por ano;
- Volume de horas realizado em Toolbox Talk.



Formação de resgate em altura em Moçambique



Sustentabilidade social

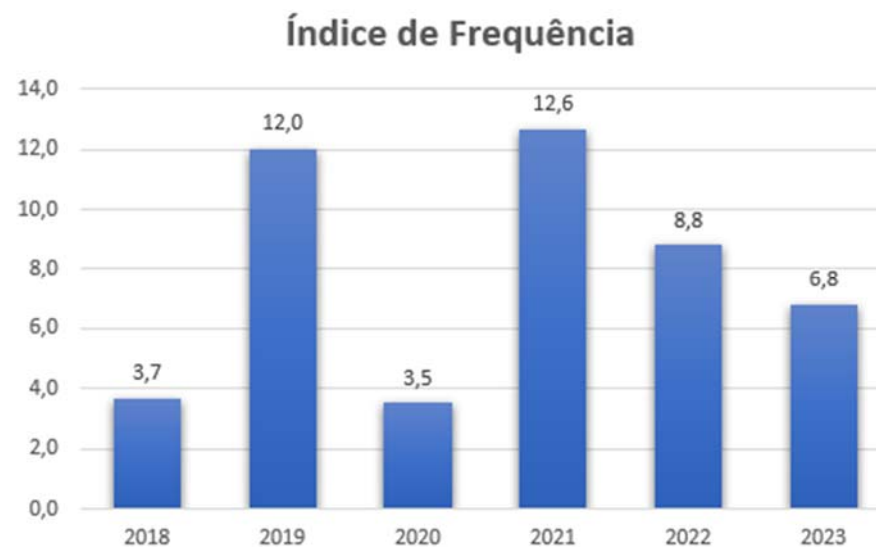
Formação e Segurança

Resultados

Formação total:

Indicadores	2021	2022	2023
Nº horas de formação face às horas trabalhadas	0,45%	0,47%	0,57%
Nº horas formação/trabalhador	9,13	9,40	11,52
Nº trabalhadores abrangidos pela formação	84,94%	98,82%	76,29%
Trabalhadores	352	339	297

Índices de sinistralidade de Frequência e Gravidade:





Sustentabilidade social

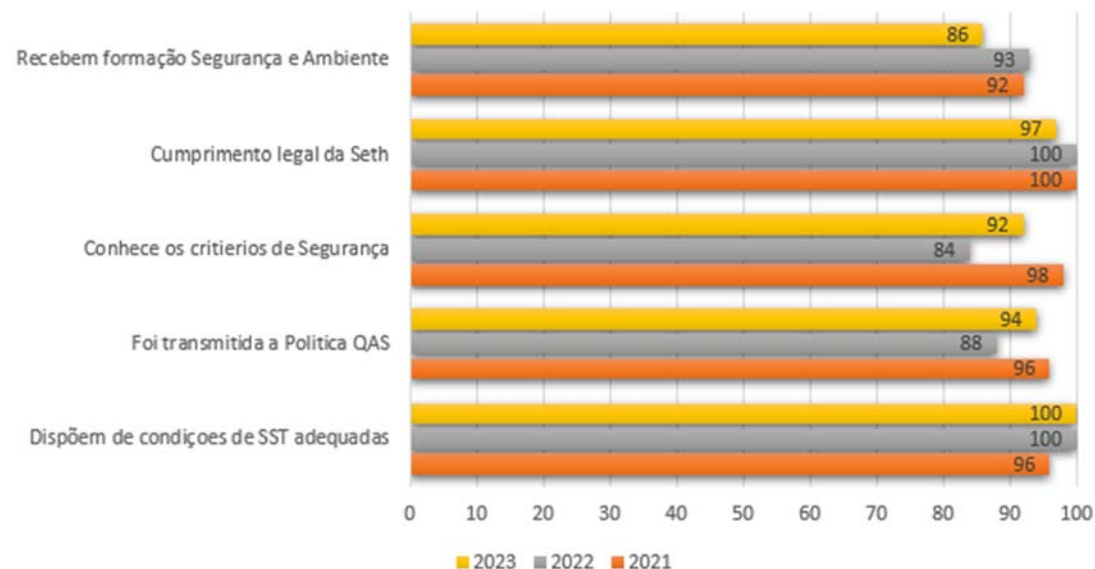
Formação e Segurança

Resultados

Medição do grau de satisfação dos trabalhadores de subcontratados e prestadores externos em relação às condições de segurança da empresa:

Em 2023, face ao ano anterior:

- Aumento para 87% do total de horas de Formação em Segurança e Ambiente;
- Aumento do nº de horas de formação em segurança (1 hora de formação por cada 144 horas em 2023 e 177 horas em 2022) por cada hora trabalhada;
- Acréscimo de 2,3 horas anuais de formação em Segurança por trabalhador;
- 220 horas realizadas em Toolbox Talks;
- Em Moçambique, realizou-se a primeira formação para resgate em altura, tendo participado 13 formandos.





Sustentabilidade ambiental

Políticas e objectivos

Acompanhamento da contínua evolução tecnológica no sector ambiental e aplicá-la, o melhor possível, à actividade da SETH e que passa por:

- Redução de emissão de toneladas CO2 por substituição de equipamentos mais eficientes e menos poluentes;
- Redução no consumo de combustível fóssil, energia eléctrica e água;
- Redução do consumo de materiais, pelo recurso a soluções modulares pré-fabricadas propostas aos clientes;
- Mitigação dos efeitos directos da actividade da SETH no meio ambiente.

Iniciativas

- Substituição de viaturas a gasóleo por viaturas eléctricas ou bi-fuel (gás e gasolina);
- Substituição de lâmpadas para tipo led;
- Instalação de painéis fotovoltaicos na cobertura do Estaleiro Central para produção energia solar;
- Colocação de boia de nível do depósito de forma a rentabilizar a recolha das águas pluviais da Sede;
- Participação na campanha SOS Cagarro, inserida num Programa de Educação Ambiental e de Conservação da Natureza e da Biodiversidade em co-operação com a Secção de Ambiente do Departamento de Engenharia da Força Aérea Norte Americana, desenvolvido pelo Governo Regional dos Açores;
- Tratamento preventivo de pinheiros no Estaleiro Central por endoterapia e não por pulverização.

Monitorização - Métrica e medição

- Consumo anual de água e variação face ao último triénio;
- Emissão anual de ton CO2 e variação face ao último triénio associado ao consumo de combustível;
- Emissão anual de ton CO2 e variação face ao último triénio associado ao consumo de electricidade;
- Variação de produção de ton CO2 de electricidade com a instalação dos painéis fotovoltaicos;
- Nº salvamentos de cagarros registados e disponibilizado na página oficial da campanha SOS Cagarro pelo Governo Regional dos Açores;
- Nº pinheiros no Estaleiro Central tratados.

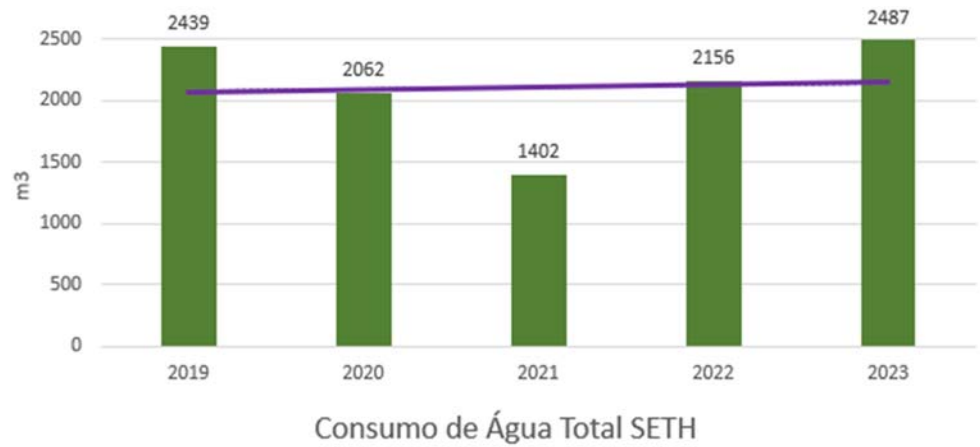


Sustentabilidade ambiental

Ambiente

Resultados

Por consumo de água Estaleiro Central e Sede (Em Portugal):



Consumo de Água total por Trabalhador (m3)

2019	2020	2021	2022	2023	Variação (5 anos)
35,35	23,70	15,75	31,25	35,03	↓ -0,9%



Sustentabilidade ambiental

Ambiente

Resultados

- Por consumo de combustível (Em Portugal)

	2019		2020		2021		2022		2023			
	Consumo Combustível	Emissão CO2 (Ton)	Consumo Combustível	Emissão CO2 (Ton)	Consumo Combustível	Emissão CO2 (Ton)	Consumo Combustível	Emissão CO2 (Ton)	Consumo Combustível	Emissão CO2 (Ton)	Variação consumo Combustível (5 anos)	Variação Emissão CO2 (5anos)
Consumo Frota	80 035	214	65 664	175	76 228	199	82 592	209	88 563	221	↑ 10,65%	↑ 3,37%
Consumo Obras	54 799	146	16 883	451	25 735	69	22 263	59	31 094	83	↓ -43,26%	↓ -43,26%
Consumo total	134 835	360	82 547	220	101 962	267	104 855	269	119 657	304	↓ -11,26%	↓ -15,58%
Consumo por veiculo	1 703	5	1 527	4	1 556	4	1 795	5	1 925	5	↑ 13,06%	↑ 5,57%



Sustentabilidade ambiental

Ambiente

Resultados

- Por consumo de electricidade

Consumo Electricidade Anual

2019	2020	2021	2022	2023	
Sede + Estaleiro central	Sede + Estaleiro central	Sede + Estaleiro central	Sede + Estaleiro central	Sede + Estaleiro central	Variação (5anos)
195 589	193 235	174 884	176 540	185 789	↓ -5,01%

Emissão CO2 Anual

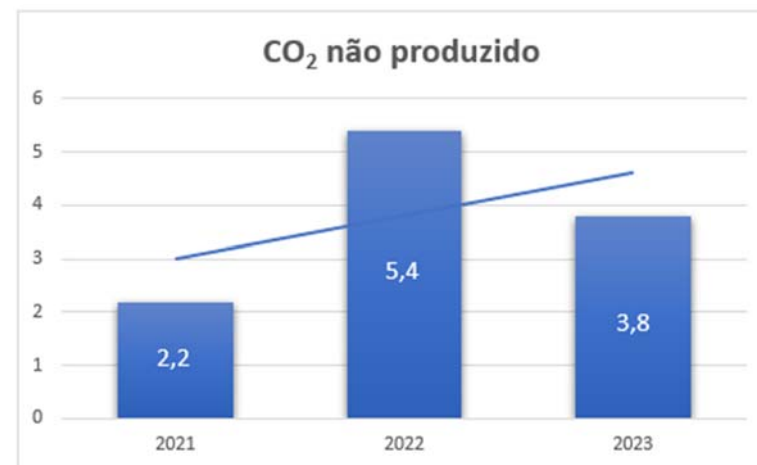
2019	2020	2021	2022	2023	
Sede + Estaleiro central	Sede + Estaleiro central	Sede + Estaleiro central	Sede + Estaleiro central	Sede + Estaleiro central	Variação (5 anos)
60 543	47 138	35 683	42 585	48 931	↓ -19,18%

Consumo de Electricidade Anual por Trabalhador

2019	2020	2021	2022	2023	
Sede + Estaleiro central	Sede + Estaleiro central	Sede + Estaleiro central	Sede + Estaleiro central	Sede + Estaleiro central	Variação (5 anos)
2 835	2 221	1 965	2 559	2 617	↓ -7,70%

PAINEIS FOTOVOLTAICOS NO ESTALEIRO CENTRAL

- Taxa de autonomia em relação à rede: 21%;
- Quota de autoconsumo (energia autoconsumida face à vendida à rede): 70%;
- Total de CO2 não produzido desde a Instalação dos Painéis em Maio 2021: 11,4 ton.





Sustentabilidade ambiental

Ambiente

Resultados

- Outras iniciativas realizadas em 2023
 - ⇒ Na Ilha Terceira foram colocados em segurança 3 cagarros, espécie protegida que nidifica nos Açores, encontrados nas áreas de trabalho da Seth;
 - ⇒ Tratamentos preventivo da processionária de 14 pinheiros no Estaleiro Central.
 - ⇒ Implementação junto da equipa dos Açores da “Hora A – Água e Ambiente” que consiste em ações informais de sensibilização ambiental.



Cagarro encontrado na tubagem de saída da Etar da Base das Lajes



Sustentabilidade ambiental

Economia Circular

Políticas e objetivos

- Intensificação da recolha e utilização dos resíduos produzidos para reutilização privilegiando a incorporação na obra.

Iniciativas

- Mitigação do consumo de materiais, pelo recurso a soluções modulares pré-fabricadas;
- Utilização de solos e rochas como material na obra de origem.

Monitorização - Métrica e medição

- % de desperdício de betão e aço mitigado;
- Quantidade (ton) de resíduos reutilizados por obra;
- % Recolha de resíduos produzidos para reutilização;
- Incorporação de solos e rochas não contaminados escavados na obra de origem.





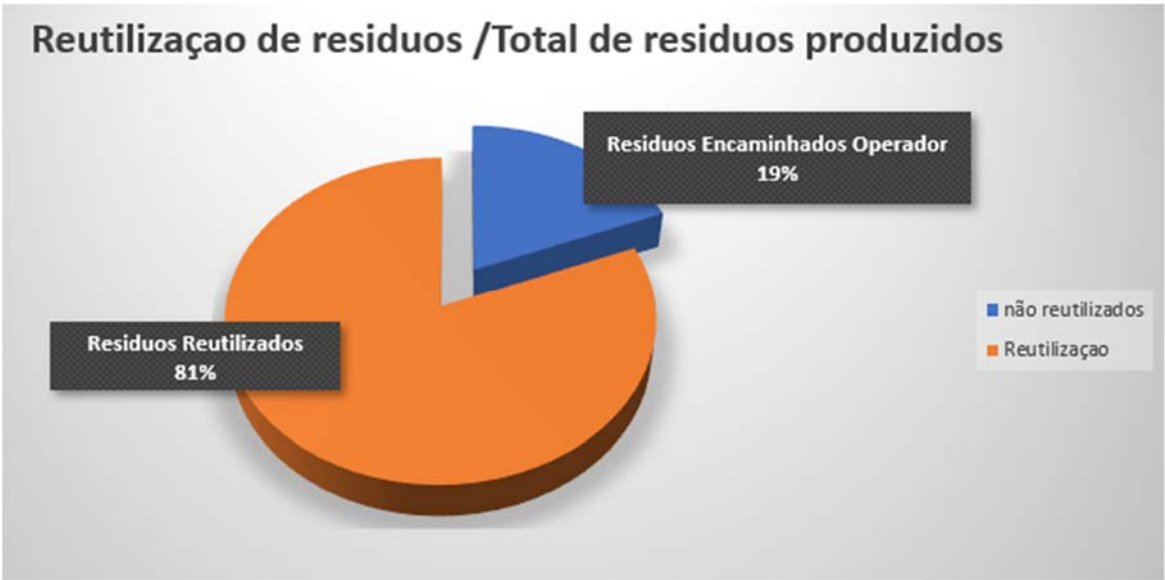
Sustentabilidade ambiental

Economia Circular

Resultados

- Reutilização resíduos em obra e desperdício não produzido em Soluções Pré-fabricadas:

Em 2023, o peso da reutilização de resíduos face ao total em todas as actividades da SETH foi de 81%



Obra	% de desperdício de betão e aço mitigado
Transtejo	Quantidade de desperdício produzido evitado: • Aço: 0,34 toneladas • Betão: 1,47 toneladas
	Desperdício zero. Quando comparado com uma solução normal ter-se-ia processado: • Aço: 7% de desperdício • Betão: 5% de desperdício

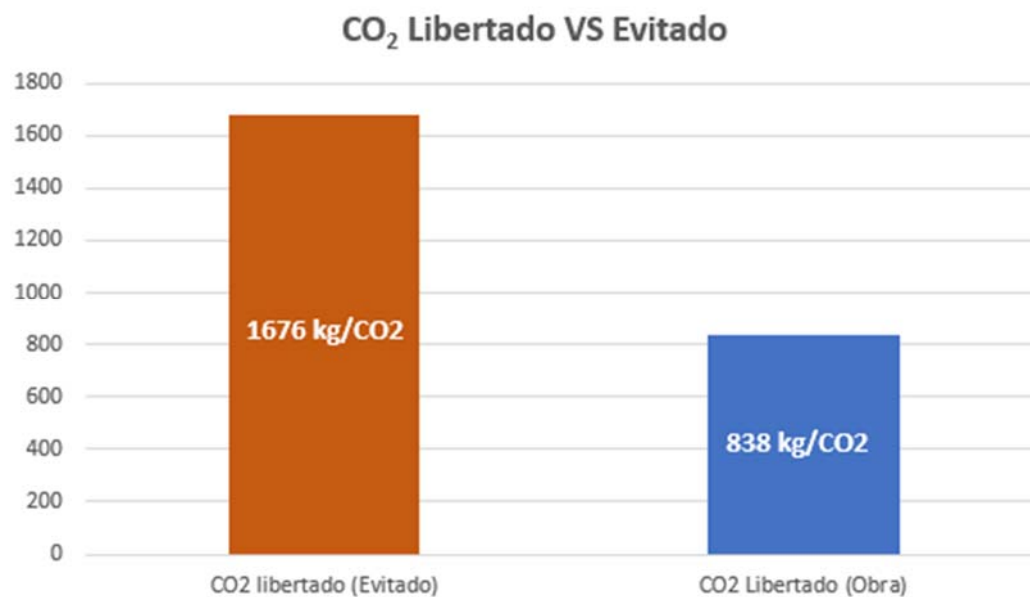


Sustentabilidade ambiental

Economia Circular

Resultados

- Reutilização de materiais pétreos e enrocamentos, retirados do existente e recolocados na obra,
- A reutilização dos enrocamentos recuperados na dragagem e depois recolocados no talude tiveram um impacto na redução de CO₂ de cerca de 50% de combustível e de libertação de CO₂.





Sustentabilidade ambiental

Em Maio 2023, a SETH foi distinguida pela Ageas Seguros com a atribuição de Menção Honrosa do Prémio Inovação em Prevenção 2022, na categoria de ambiente.

Este prémio visa identificar projetos que promovam a existência de política(s) ambiental(is) e a implementação de medidas alinhadas com os indicadores de sustentabilidade e que visem a diminuição do impacto ambiental e a gestão eficiente de recursos.

A candidatura da SETH na categoria de ambiente focou-se na produção de pré-fabricados de betão realizada em ambiente controlado e aplicada em diversas empreitadas, o que permite:

- ⇒ O uso eficiente dos materiais;
- ⇒ A redução do desperdício;
- ⇒ A fabricação mais económica e menos poluente.





Inovação

Políticas e objetivos

- Identificação, acompanhamento e/ou aquisição de tecnologias inovadoras existentes no mercado adequadas à dimensão e atividade da SETH;
- Actualização permanente do conhecimento técnico e científico;
- Aplicação de soluções técnicas de execução, introduzindo processos de construção offsite e **princípios de circularidade**.

Iniciativas

- Membro da PTPC que promove iniciativas e projectos de investigação, desenvolvimento e inovação no sector da engenharia e construção;
- Membro da FUNDEC - Associação para a Formação e o Desenvolvimento em Engenharia Civil e Arquitetura que desenvolve uma parceria entre a universidade e as empresas com o objetivo de potenciar a capacidade de I&D da SETH.

Monitorização - Métrica e medição

- Grau de participação em eventos de conteúdo técnico;
- Nº apresentações em congressos técnicos;
- Nº de artigos técnicos pela área técnica e de produção com divulgação de processos inovadores.

Resultados

- Apresentação técnica em coautoria sobre execução de estacas em meio marítimo no 18º Congresso Nacional de Geotecnia (SPG) e na 11ª Jornadas de Engenharia Costeira e Portuária (PIANC) que também foi publicada em revista técnica norte americana.
- Recurso a construção offsite através da prefabricação de aduelas de betão para o projeto de Sines .
- Redução de prazos de execução e de custos bem como diminuição de produção de resíduos de materiais por aplicação de novas soluções de execução em obra.



Processos

Políticas e objectivos

- Identificação e implementação de novos processos ou por substituição de antigos, ao longo da cadeia de valor, com o objectivo de os tornar mais eficientes e contribuir para um maior valor acrescentado;
- Transformação digital - nova cultura empresarial aliada às novas tecnologias digitais;
- Acesso e partilha permanente da informação sem comprometer o Sistema de Segurança da informação que antecipa o risco de disrupção da actividade.

Iniciativas

- Desenvolvimento de Registo digital de ponto por trabalhador e aprovação simplificada das chefias;
- Dinamização do trabalho em equipa com utilização de ferramentas cloud;
- Implementação de partilha de documentação digital de equipamentos de produção;
- Investimento em software à medida para interligação do circuito de aprovação de facturas ao ERP utilizado pela SETH;
- Utilização de software na criação de relatórios e dashboards.

Monitorização - Métrica e medição

- Redução do nº de horas aplicadas no registo e aprovação de ponto digital face ao processo anterior;
- Eliminação de tarefas transversal a toda a empresa;
- Investimento em tecnologias digitais;
- Redução do esforço e tempo na obtenção dos indicadores face ao processo de cálculo existente.

Resultados

- Projectos de transformação digital nas áreas de Direcção de Projecto de Geotecnia, Recursos Humanos e Estaleiro Central em curso e em diferentes estados de progresso;
- Registo de ponto digital ainda em fase de testes com previsão de implementação no 1º trimestre de 2024;
- Implementação de registo único da Formação pelos Departamentos de Recursos Humanos e de Qualidade, Ambiente e Segurança;
- Redução substancial do tempo despendido na obtenção dos indicadores;
- Disponibilização da informação do equipamento de produção mais expedita.



Colaboração

Políticas e objectivos

- Identificação das melhores soluções para o cliente, expressamente solicitadas por este ou por iniciativa da SETH, com o propósito de o fidelizar e potenciar novos contratos. A relação de confiança com o cliente permite fomentar oportunidades futuras;
- Diminuição potencial de disputas contratuais e redução/eliminação de trabalhos não previstos por meio de aprofundamento de relações de fidelidade e de relação comercial de longo prazo com os parceiros, fornecedores e subempreiteiros críticos na cadeia de valor das áreas de negócio nucleares da Seth.

Iniciativas

- Contratação colaborativa, através do desenvolvimento de soluções com o cliente e estabelecimento de relações contratuais baseada em soluções “open book” com partilha de risco e ganho;
- Estabelecimento de parcerias de longo prazo com outras empresas que complementem ou supram as competências da Seth em outras áreas de negócio para além das nucleares;
- Disponibilidade em procurar parcerias nacionais e externas de financiamento ao cliente por forma a viabilizar determinados projectos.



Monitorização - Métrica e medição

- Nº projectos ou estudos desenvolvidos com potenciais clientes;
- Nº de adjudicações atribuídas por meio da colaboração;
- Contactos com agências de crédito a solicitação de potencial cliente.

Resultados

- Contratos no Projecto da Costa Terra em Melides foram previamente desenvolvidos em colaboração com o cliente, bem como o projecto da barragem do Curoca em Angola.



Trabalhadores

Políticas e objectivos

- Proporcionar as melhores condições possíveis à satisfação dos trabalhadores, fundamental para o sucesso de uma corporação;
- Assegurar condições de trabalho adequadas de remuneração e deslocação, de segurança e formação visando a integração e mobilidade;
- Fomentar o reconhecimento e valorização profissional;
- Estimular a pertença de identidade SETH de modo a consolidar o bem-estar pessoal e profissional de cada trabalhador (Gostar de fazer parte da SETH).



Iniciativas

- Implementação do sistema de avaliação de desempenho;
- Em Moçambique, implementação de Medicina Ocupacional e acções de sensibilização ao nível de saúde pública
- Investimento contínuo no fardamento e equipamentos individuais;
- Acções de formação para valorização profissional;
- Eventos de discussão e interacção interna (partilha conhecimento entre os trabalhadores);
- Partilha de informação e conhecimento:
 - ⇒ Sessões **Let's talk about** em plataforma digital abertas a todos os trabalhadores. Em cada semana, durante 15 minutos, um colaborador seleccionado apresenta aos restantes um tema diferente relacionado com a actividade da empresa;
 - ⇒ **Viva Engage** é o meio privilegiado para comunicação interna a todos os trabalhadores sobre a actualidade relacionada com obras em curso e actividade da SETH em geral;
 - ⇒ **Toolbox Talk**, também conhecidas como “conversas de segurança” são uma ferramenta de formação essencial, que permite desenvolver e promover a melhoria continua de comportamentos de segurança.



Trabalhadores

Monitorização - Métrica e medição

- Sistema de Avaliação de desempenho – avaliações chefia, pares e autoavaliação;
- Nº de trabalhadores em Moçambique abrangidos pela Medicina Ocupacional (não é uma obrigação legal naquele país);
- Indicadores de adesão e participação nos eventos sociais, fóruns ou outras actividades promovidas pela empresa;

Resultados

- Em 2023, a rede social Viva Engage usada internamente sofreu uma significativa redução de publicações que implicou uma forte redução das interações entre os colaboradores.



	2022	2023	Variação
Posted	499	243	-51%
Read	72869	42577	-42%
Liked	4215	2226	-47%



Trabalhadores

Resultados

- O sistema de avaliação de desempenho sofreu uma reformulação mas será retomado em 2024;
- Em Moçambique, todos os trabalhadores estão incluídos no Programa de Medicina Ocupacional;
- Acções de sensibilização de HIV e doenças sexualmente transmissíveis aos nossos trabalhadores em Moçambique em que participaram 67 trabalhadores;
- Seis trabalhadores participaram na formação de montagem de Linhas de vida;
- Em 2023, não se realizaram sessões Let's Talk about. Serão retomadas em 2024;
- Em Portugal, realizaram-se duas acções de sensibilização de práticas e hábitos saudáveis finalizadas com pequeno almoço saudável.

SETH sem STRESS - Os trabalhadores afectos ao Estaleiro Central receberam uma massagem corporal afim de lhes ser proporcionado um momento terapêutico e de descontração no local de trabalho, acompanhado de orientações em termos de postura e de esforço físico no dia a dia.





No passado dia 1 de Outubro entrou em vigor o mecanismo de ajustamento carbónico fronteiriço, o CBAM (Carbon Border Adjustment Mechanism) aplicado às mercadorias importadas para o território aduaneiro da União Europeia e a alguns sectores da economia, como o sector da Construção cujo maior impacto incidirá no cimento, ferro e aço e alumínio. Este mecanismo criado com o propósito de apoiar a redução das emissões de gases com efeito de estufa a nível mundial, a partir 2026 tornará obrigatório o pagamento de emissões de carbono pelas empresas. É mais uma medida da EU que certamente trará repercussões importantes e desafiantes para o Sector da Construção.

No mundo em que vivemos, em constantes e lestras mutações, a flexibilidade na actuação de uma organização pode ser o garante do seu êxito no imediato mas é na aplicação e consolidação das políticas das áreas estratégicas aqui definidas que reside o seu futuro sustentável.

É este o nosso compromisso.